



УТВЕРЖДЕНО

на заседании Учёного совета

ОУП ВО «АТиСО»

«25» марта 2025 года протоколом № 9

ОЦЕНОЧНЫЕ СРЕДСТВА

**для проведения текущего контроля и промежуточной аттестации по
дисциплине (модулю)**

АКТУАЛЬНЫЕ ПРОБЛЕМЫ КОРПОРАТИВНОГО ПРАВА

**Направление подготовки
40.04.01 Юриспруденция**

**Направленность (профиль)
Корпоративный юрист**

**Квалификация выпускника
Магистр**

Кафедра гражданского права и процесса

Разработчики программы:

кандидат исторических наук, профессор М.А. Волкова

Заведующий кафедрой гражданского
права и процесса

_____/А.А. Незнамова/

«18» марта 2025 г.

Декан юридического факультета

_____/ А.А. Незнамова /

«20» марта 2025 г.

ОГЛАВЛЕНИЕ

1. ТРЕБОВАНИЯ К РЕЗУЛЬТАТАМ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ).....	3
1.1 Планируемые результаты обучения по дисциплине	3
1.2 Результаты освоения образовательной программы.....	3
2. ПОКАЗАТЕЛИ УРОВНЕЙ СФОРМИРОВАННОСТИ КОМПЕТЕНЦИЙ НА ЭТАПАХ ИХ ФОРМИРОВАНИЯ.....	5
3. ОЦЕНОЧНЫЕ СРЕДСТВА И КРИТЕРИИ СФОРМИРОВАННОСТИ КОМПЕТЕНЦИЙ.....	7
3.1 Контрольные вопросы для подготовки к зачету при проведении промежуточной аттестации по дисциплине	7
3.2 Курсовая работа/курсовой проект - не предусмотрена.....	8
3.3 Типовые контрольные задания или иные материалы при проведении текущего контроля по дисциплине	9

1. ТРЕБОВАНИЯ К РЕЗУЛЬТАТАМ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Оценочные средства (ОС) является неотъемлемой частью рабочей программы дисциплины «Актуальные проблемы корпоративного права» и предназначены для контроля и оценки образовательных достижений обучающихся (в т.ч. по самостоятельной работе обучающихся, далее – СРО), освоивших программу данной дисциплины.

Целью оценочных средств является установление соответствия уровня подготовки обучающихся требованиям ФГОС ВО, а также соответствия компетенциям по направлению подготовки/специальности 40.04.01 бакалавриат Юриспруденция.

1.1 Планируемые результаты обучения по дисциплине

Изучение дисциплины «Актуальные проблемы корпоративного права» направлено на формирование следующих компетенций:

профессиональных компетенций и индикаторов их достижения

Задачи профессиональной деятельности	Объект профессиональной деятельности или область знания	Код и наименование профессиональной компетенции	Код и наименование индикатора достижений профессиональной компетенции	Основание для включения ПК в образовательную программу (ПС, анализ рынка труда, консультации с работодателями)
<i>Тип задач профессиональной деятельности: нормотворческий</i>				
Подготовка нормативных правовых актов	Общественные отношения в сфере реализации правовых норм, обеспечение законности и правопорядка	ПК-2 Способен разрабатывать и оформлять юридические документы в сфере профессиональной деятельности	ПК-2.1 Знает правила разработки и оформления юридических документов ПК-2.2. Усвоил специфику правил разработки и оформления юридических документов в сфере профессиональной деятельности ПК-2.3 Усвоил базовые структурные положения и особенности юридической техники в части разработки и оформления	Анализ рынка труда, консультации с работодателями.

			юридических документов. ПК-2.4. Владеет навыками разработки и оформления юридических документов в предпринимательской сфере, гражданско-правовом обороте.	
--	--	--	---	--

1.2 Результаты освоения образовательной программы

В результате изучения дисциплины обучающийся должен:

Знать:

- особенности формирования корпоративных правоотношений; предмет, задачи, источники корпоративного права
- нормативно-правовые акты, регулирующие отношения в сфере корпоративных отношений;
- современные теории и доктринальные понятия в сфере корпоративных отношений;
- основы, формы и требования к составлению юридической документации в корпорациях;

Уметь:

- составлять юридические документы, необходимые для формирования и реализации корпоративных отношений;
- определять основные задачи корпораций и проблемы, возникающие при их реализации;
- применять знания общих принципов законодательного регулирования корпоративных отношений для формирования квалифицированных юридических заключений и консультаций в конкретных видах юридической деятельности
- раскрывать содержание специальных юридических терминов, присущих корпоративным отношениям.

Навыки и/или опыт деятельности:

- решать задачи с использованием конкретных статей отдельных нормативно – правовых актов,
- навыками реализации норм в сфере правового регулирования корпоративных отношений;
- навыками анализа источников корпоративного права по вопросам особенности управления корпорациями;
- навыками анализа правовых документов, регулирующие вопросы организационной деятельности корпораций;
- навыками определения наиболее целесообразных организационно-правовых форм корпораций.

2. ПОКАЗАТЕЛИ УРОВНЕЙ СФОРМИРОВАННОСТИ КОМПЕТЕНЦИЙ НА ЭТАПАХ ИХ ФОРМИРОВАНИЯ

Результатом освоения дисциплины «Актуальные проблемы корпоративных отношений» является установление одного из уровней сформированности компетенций: высокий, повышенный, базовый, низкий.

Показатели уровней сформированности компетенций

Уровень	Универсальные компетенции	Общепрофессиональные/ профессиональные компетенции
Высокий (количество баллов за освоение компетенции 8-9)	Сформированы четкие системные знания и представления по дисциплине. Ответы на вопросы оценочных средств полные и правильные. Даны развернутые ответы на дополнительные вопросы. Обучающимся продемонстрирован высокий уровень освоения компетенции.	Обучающимся усвоена взаимосвязь основных понятий дисциплины, в том числе для решения профессиональных задач. Ответы на вопросы оценочных средств самостоятельны, исчерпывающие, содержание вопроса/задания оценочного средства раскрыто полно, профессионально, на основе положений соответствующих международных актов в сфере международного гуманитарного права. Даны ответы на дополнительные вопросы. Обучающимся продемонстрирован высокий уровень освоения компетенции
Повышенный (количество баллов за освоение компетенции 5-7)	Знания и представления по дисциплине сформированы на повышенном уровне. В ответах на вопросы/задания оценочных средств изложено понимание вопроса, дан достаточно подробный ответ, приведены и раскрыты в тезисной форме основные понятия и термины. Ответ отражает полное знание материала, а также наличие, с незначительными пробелами, умений и навыков по изучаемой дисциплине. Допустимы	Сформированы в целом системные знания и представления по дисциплине. Ответы на вопросы оценочных средств полные, грамотные, с применением основных положений соответствующего международного акта. Продemonстрирован повышенный уровень владения практическими умениями и навыками. Допустимы единичные ошибки и неточности по ходу ответа.

ОЦЕНОЧНЫЕ СРЕДСТВА ПО ДИСЦИПЛИНЕ (МОДУЛЮ)

Уровень	Универсальные компетенции	Общепрофессиональные/ профессиональные компетенции
	единичные ошибки. Обучающимся продемонстрирован повышенный уровень освоения компетенции	
Базовый (количество баллов за освоение компетенции 3-4)	<p>Ответ отражает теоретические знания основного материала дисциплины в объеме, необходимом для дальнейшего освоения образовательной программы.</p> <p>Обучающийся допускает неточности в ответе, но обладает необходимыми знаниями для их устранения.</p> <p>Обучающимся продемонстрирован базовый уровень освоения компетенции</p>	<p>Обучающийся владеет знаниями основного материала на базовом уровне. Даны ответы на вопросы оценочных средств, однако имеются неточности, допущены ошибки, указан соответствующий международный акт, но не в полной мере раскрываются его основные положения.</p> <p>Продemonстрирован базовый уровень владения практическими умениями и навыками, соответствующий минимально необходимому уровню для решения профессиональных задач</p>
Низкий (количество баллов за освоение компетенции менее 3)	Демонстрирует отсутствие теоретических знаний материала дисциплины, отсутствие практических умений и навыков, незнание международной правовой базы.	

Шкала оценки в системе «зачтено – не зачтено»

№ п/п	Оценка за ответ	Характеристика ответа
1	Зачтено	<p>Достаточный объем знаний в рамках изучения дисциплины</p> <p>В ответе используется научная и юридическая терминология.</p> <p>Стилистическое и логическое изложение ответа на вопрос правильное. Умеет делать выводы без существенных ошибок.</p> <p>Ориентируется в основных теориях, концепциях, направлениях развития и основных принципах международного гуманитарного права. Владеет международно-правовой базой изучаемой дисциплины, умеет его использовать ее положения в решении стандартных (типовых) задач.</p> <p>Активен на практических занятиях, показан высокий уровень культуры исполнения индивидуальных заданий.</p> <p>Количество баллов за освоение компетенций от 3 до 9</p>
2	Не зачтено	<p>Не достаточно полный объем знаний в рамках изучения дисциплины. В ответе не используется научная и юридическая терминология. Изложение ответа на вопросы с существенными стилистическими и логическими ошибками. Не владеет знаниями системы международного гуманитарного права и ее особенностями.</p>

		<p>Не умеет делать выводы по результатам изучения дисциплины</p> <p>Слабое владение инструментарием изучаемой дисциплины, не компетентность в решении стандартных (типовых) задач.</p> <p>Не умеет ориентироваться в основных теориях, концепциях и направлениях международного гуманитарного права.</p> <p>Пассивность на практических занятиях, низкий уровень культуры исполнения заданий.</p> <p>Не сформированы компетенции, умения и навыки. Количество баллов за освоение компетенций менее 3.</p> <p>Отказ от ответа или отсутствие ответа.</p>
--	--	---

3. ОЦЕНОЧНЫЕ СРЕДСТВА И КРИТЕРИИ СФОРМИРОВАННОСТИ КОМПЕТЕНЦИЙ

3.1 Контрольные вопросы для подготовки к зачету при проведении промежуточной аттестации по дисциплине

1. Понятие и особенности корпоративного права. Место в системе и структуре права.
2. Особенности метода правового регулирования корпоративного права.
3. Принципы корпоративного права.
4. Источники корпоративного права. Понятие, виды, особенности.
5. Понятие и признаки корпоративных норм. Их виды, особенности и сфера действия.
6. Устав (учредительный договор) корпорации в системе источников корпоративного права.
7. Внутренние документы корпорации как источник корпоративного права.
8. Кодекс корпоративного поведения. Общая характеристика, основные положения. Порядок применения.
9. Основные признаки субъектов корпоративного права.
10. Сущность корпоративных отношений. Их особенности и место в системе гражданских правоотношений.
11. Корпорации в современном российском праве.
12. Соотношение терминов "корпорация" и "юридическое лицо"?
13. Понятие, основные признаки корпорации.
14. Виды корпораций. Особенности правового положения. Сравнительная характеристика.
15. Понятие, сущность, принципы корпоративного управления и контроля.
16. Виды и полномочия корпоративных органов.
17. Возникновение и прекращение прав акционера (участника).
18. Корпоративные права акционера (участника). Сущность, виды, особенности объема прав.
19. Право на управление делами корпоративной организации
20. Имущественные права участников корпораций.
21. Право участника на информацию о деятельности корпорации.
22. Корпоративные обязанности акционера (участника)
23. Органы управления корпорации: общая характеристика

24. Общее собрание акционеров акционерного общества
25. Понятие решения органа управления корпоративного юридического лица
26. Совет директоров акционерного общества
27. Правовое положение ревизионной комиссии (ревизора) в хозяйственных обществах
28. Исполнительные органы хозяйственных обществ
29. Соглашение об осуществлении корпоративных прав (корпоративное соглашение).
30. Понятие корпоративной информации. Что понимается под инсайдерской информацией?
31. Принципы, способ и порядок раскрытия информации о деятельности общества.
32. Информационная политика общества
33. Особенности правовой ответственности в корпоративных организациях.
34. Правовое регулирование ответственности членов органов управления хозяйственных обществ.
35. Понятие и виды объектов корпоративных правоотношений
36. Порядок оспаривания решений общего собрания акционеров
37. Понятие и способы защиты корпоративных прав
38. Корпоративные договоры: понятие, виды, элементы
39. Природа корпоративного конфликта. Механизмы его урегулирования.
40. Обжалование решений органов управления корпорацией

Критерии оценки изложены в разделе 2 настоящих ОС

3.2 Курсовая работа/курсовой проект

Не предусмотрено

Форма экзаменационного билета для проведения промежуточной аттестации по дисциплине

Образовательное учреждение профсоюзов
высшего образования
«Академия труда и социальных отношений
(АТиСО)»

Дисциплина Актуальные проблемы корпоративных отношений

ЭКЗАМЕНАЦИОННЫЙ БИЛЕТ №1

1 Вопрос.....

2 Вопрос.

Заведующий кафедрой _____ И.О.Фамилия
(подпись)

«____» _____ 20 ____ г.

3.3 Типовые контрольные задания или иные материалы при проведении текущего контроля по дисциплине

Устный опрос (коллоквиум)

Вопросы, выносимые на устный опрос по теме №1

Содержит _10_ вопросов.

Форма опроса – комбинированный.

1. Понятие и назначение корпорации.
2. Современные проблемы корпоративного права.
3. Перспективы развития корпоративного права.
4. Особенности правового статуса корпорации в зарубежном законодательстве.
5. Особенности становления и развития корпорации в российском гражданском законодательстве.
6. Роль глобализации мировых процессов на корпоративные отношения.
7. Организационно-правовые формы корпорации в России.
8. Назначение государства в деятельности корпорации.
9. Государственный контроль за деятельностью корпорации.

Вопросы, выносимые на устный опрос по теме №2

Содержит _3_ вопроса.

Форма опроса – комбинированный.

1. Понятие и назначение корпорации.
2. Организационно-правовые формы коммерческих корпораций в России.
3. Организационно-правовые формы некоммерческих корпораций в России.

Вопросы, выносимые на коллоквиум по теме №3

Содержит 13 вопроса.

Форма опроса – индивидуальный.

1. Участники корпораций как субъекты корпоративных правоотношений
2. Корпоративные права участников корпоративных юридических лиц
3. Корпоративные обязанности участников корпоративных юридических лиц
4. Кодекс корпоративного управления
5. Органы управления корпорации: общая характеристика
6. Понятие решения органа управления корпоративного юридического лица
7. Совет директоров акционерного общества
8. Исполнительные органы хозяйственных обществ
9. Правовое положение ревизионной комиссии (ревизора) в хозяйственных обществах
10. Порядок оспаривания решений общего собрания акционеров
11. Корпоративные преимущественные права
12. Понятие и способы защиты корпоративных прав
13. Корпоративные договоры: понятие, виды, элементы

Вопросы, выносимые на коллоквиум по теме № 4

Содержит 7 вопросов.

Форма опроса – индивидуальный.

1. Порядок регистрации корпоративных обществ.
2. Структура фирменного наименования обществ.
3. Учредительные документы общества.
4. Порядок реорганизации обществ.
5. Понятие регистрационного режима обществ.
6. Очередность распределения имущества между акционерами при ликвидации акционерного общества.
7. Функции ликвидационной комиссии.

Критерии оценки уровня сформированности компетенций для устного опроса:

- оценка «отлично»: обучающимся дан полный, развернутый ответ на поставленный вопрос; в ответе прослеживается четкая структура, логическая последовательность, отражающая сущность раскрываемых понятий, теорий, явлений. Знание по дисциплине демонстрируются на фоне понимания его в системе данной науки и междисциплинарных связей. Может выделить особенности отрасли, а также специфику сформированных и действующих в ней правоотношений. Изучил систему законодательства, регулирующего интеллектуальную собственность. Обучающийся владеет терминологией,

способен приводить примеры, высказывает свою точку зрения с опорой на знания и опыт;

- оценка «хорошо»: обучающимся дан полный, развернутый ответ на поставленный вопрос, показано умение выделять существенные и несущественные признаки, причинно-следственные связи. Обладает знаниями его основных положений предпринимательского права, включающих принципы, нормы, структуру системы и источники. Ответ логичен, выстроен, но совершены единичные ошибки. Не в полной мере владеет знаниями по всем разделам дисциплины. Даны ответы на дополнительные, поясняющие вопросы;

- оценка «удовлетворительно»: ответ на вопрос не полный, с ошибками. Обучающийся путается в деталях, с затруднением пользуется понятиями и профессиональной терминологией. Есть замечания к построению ответа, к логике и последовательности изложения. Недостаточно ориентируется в положениях нормативных правовых актов. Не отвечает на дополнительные вопросы;

- оценка «неудовлетворительно»: ответ представляет собой разрозненные знания с существенными ошибками по вопросу, присутствует фрагментарность, нелогичность изложения. Обучающийся не осознает связь обсуждаемого вопроса с другими объектами дисциплины, не используются понятия и профессиональная терминология. Показано незнание нормативно-правовой базы, регулирующей интеллектуальную собственность. Ответы на дополнительные вопросы не даны или неверные.

Доклады, рефераты, эссе по дисциплине «Актуальные проблемы корпоративного права»

Тема 1. Понятие и признаки корпоративного права: источники и проблемы.

1. Проблема определения предмета корпоративного права.
2. Система источников корпоративного права.
3. Основные тенденции развития корпоративного права в России и за рубежом.
4. Основные источники международного корпоративного права.
5. Глобализация международных корпоративных отношений: проблемы выбора применимого права и подсудности корпоративных споров.

Тема 2. Виды корпораций

1. Организационно-правовые формы корпорации в России.
2. Назначение государства в деятельности корпорации.

Тема 3. Проблемы реализации корпоративных отношений

1. Очередность распределения имущества между акционерами при ликвидации акционерного общества.
2. Функции ликвидационной комиссии.

3. Виды юридической ответственности за нарушение норм корпоративного права.

Тема 4. Регистрационный режим корпораций и их фирменных наименований.

1. Фирменное наименование корпоративных обществ – проблемы регистрационного режима.
2. Понятие регистрационного режима обществ.
3. Неимущественные субъективные права и корпоративные обязанности участников корпораций: понятие, признаки и виды.
4. Понятие, этапы и значение учредительной деятельности в корпоративном праве.
5. Решение о создании корпораций.
6. Теоретические и практические аспекты развития корпоративного права.

Критерии оценки уровня сформированности компетенций при проверке докладов, рефератов, эссе:

- оценка «отлично»: содержание работы полностью соответствует теме. Тема глубоко и аргументировано раскрыта. Анализируются положения соответствующих теме нормативных правовых актов. Используются дополнительные материалы, необходимые для ее освещения. Работа структурно выдержана. Мысли изложены логически, последовательно, стилистика соответствует содержанию. Заключение содержит выводы, логично вытекающие из содержания основной части;

- оценка «хорошо»: тема достаточно полно и убедительно раскрыта. Использовано достаточное количество источников и литературы. Текст изложен логически, структура выдержана, использован литературный язык и профессиональная терминология. Недостаточно полно доказывается выдвинутый тезис. Имеются единичные неточности. Заключение содержит выводы, вытекающие из содержания основной части;

- оценка «удовлетворительно»: тема в основном раскрыта. Дан верный, но недостаточно полный ответ. Имеются отклонения от темы, отдельные ошибки, неточности. Обнаруживается недостаточное умение делать выводы и обобщения. Материал излагается достаточно логично, однако не в должной мере применены положения нормативных правовых актов. Выводы не полностью соответствуют содержанию основной части;

- оценка «неудовлетворительно»: тема полностью нераскрыта. Изложение нелогично, много речевых, стилистических и других ошибок. Присутствуют многочисленные прямые заимствования. Отсутствуют ссылки на действующие нормативные правовые акты. Выводы отсутствуют либо не связаны с основной частью работы.

Групповая дискуссия по теме «Понятие и признаки корпоративного права: источники и проблемы»

Время проведения 70-80 мин.

Состоит из 2 разделов и 5 вопросов.

Вопросы дискуссии

Раздел 1. Показ видеоматериалов о проблемах государственного регулирования в корпоративных отношениях

Освещение вопросов, связанных с правовой регламентацией государственного регулирования в корпоративных отношениях

1. Просмотр подборки видеоматериалов из интернет ресурса «YouTube».

Раздел 2. Дискуссия с обсуждением показанных примеров в сфере государственного регулирования в корпоративных отношениях в мире и в Российской Федерации.

1. Роль глобализации мировых процессов на корпоративные отношения.

2. Назначение государства в деятельности корпорации.

3. Государственный контроль за деятельностью корпорации.

4. Подведение итогов дискуссии.

Критерии оценки уровня сформированности компетенций при проведении коллоквиума/круглого стола (дискуссии):

- оценка «отлично»: обучающийся демонстрирует полное понимание материала, дает верные определения основных понятий, корректно использует терминологический аппарат, может обосновать свои суждения. Делает при этом ссылки на нормы законодательства. Приводит и иные примеры нарушений. Демонстрирует способности анализа и высокий уровень самостоятельности. Занимает активную позицию в дискуссии;

- оценка «хорошо»: обучающийся демонстрирует полное понимание материала, дает верные определения основных понятий, корректно использует терминологический аппарат, может обосновать свои суждения, применяет положения законодательства. Обучающийся приводит примеры и демонстрирует высокий уровень самостоятельности, устанавливает причинно-следственные связи обсуждаемых проблем;

- оценка «удовлетворительно»: обучающийся слабо ориентируется в материале, допускает ошибки и неточности в определении основных понятий, при обсуждении использует терминологический аппарат, но не точно определяет сущность понятий. Обучающийся недостаточно доказательно обосновывает свои суждения, с затруднением приводит практические примеры, недостаточно ориентируется в положениях законодательства и проблемах, рассмотренных в ходе дискуссии;

- оценка «неудовлетворительно»: обучающийся не ориентируется в материале, допускает ошибки и неточности в определении основных понятий, некорректно использует терминологический аппарат. Не владеет нормативно-правовой базой рассматриваемого вопроса. Обучающийся не приводит практические примеры к своим суждениям. Не участвует в дискуссии.

Решение практических (ситуационных) задач (заданий)

ВАРИАНТ №1

Задание № 1

ООО «Прима» заключило с зарубежной компанией договор на продажу пакета акций одного из приватизированных предприятий. Договор подписан надлежащим образом, подписан сторонами и удостоверен брокером. При исполнении договора представителю зарубежной компании было передано свидетельство о владении акциями, а на расчетный счет общества поступила вся причитающаяся по договору сумма.

Спустя год при подготовке к очередному собранию акционеров выяснилось, что в реестре акционеров до сих пор ООО, а не зарубежная компания. Представитель ООО заявил, что он со своей стороны все требуемые действия по распоряжению акциями совершил, а компании следовало обратиться к держателю реестра для внесения изменений. Реестродержатель отказывается регистрировать по документам годичной давности. Зарубежная компания, полагая, что сделка должна считаться несостоявшейся, потребовала возвратить ей всю уплаченную по договору сумму.

Правомерны ли требования зарубежной компании?

Задание № 2

ООО «Прима» является акционером ЗАО «Премьер», предъявило о признании недействительной сделки купли-продажи акций этого общества, совершенной между ее акционером Ворониным и Рузановым, не являющимися акционерами ЗАО. Свои требования ООО обосновывало тем, что в уставе ЗАО, содержался прямой запрет отчуждения его акций третьим лицам.

Какое решение вынесет суд?

ВАРИАНТ № 2

Задание № 1

Коммерческий банк «Брильянт» г. Санкт-Петербурга открыл свое представительство в г. Москве и филиал в г. Новосибирске.

Укажите со ссылкой на нормативные правовые акты, какими функциями должны быть наделены представительство и филиал?

Кто может назначить руководителей представительства и филиала?

Задание № 2

Акционерное общество открытого типа «Сельхозстрой» обратилось в администрацию области с просьбой о выделении ему из средств областного бюджета дотаций в сумме 5 миллионов рублей для наиболее полного удовлетворения запросов населения в строительстве объектов социального предназначения.

Обоснуйте содержание ответа областной администрации на поступившую от АО «Сельхозстрой» просьбу.

ВАРИАНТ №3

Задание № 1

Предприниматель решил организовать собственное дело. Какие основные этапы технологии создания собственного дела необходимо продумать предпринимателю?

Дайте краткое описание этих этапов на примере конкретного предприятия.

Задание № 2

Вновь создаваемое предприятие частной собственности, предпринимательская деятельность которого связана с использованием природных ресурсов обратилось с заявлением в орган государственной регистрации с просьбой произвести регистрацию его. Однако ему было отказано в государственной регистрации, мотивируя отказ тем, что не имело лицензию.

Имеются ли основания для отказа в регистрации?

Время решения задач (заданий) 60-70 мин.

Количество вариантов 3.

Количество задач (заданий) в каждом варианте 4

Форма работы – самостоятельная, индивидуальная.

Критерии оценки уровня сформированности компетенций при решении практических (ситуационных) задач (заданий):

Отлично: Студент имеет достаточные знания по вопросам темы. Усвоил основные понятия и термины. Изучил отдельные общетеоретические аспекты раздела. Обладает знаниями его основных положений, включающих основные принципы, источники и субъекты интеллектуальной собственности. Может выделить особенности, а также специфику сформированных и действующих в ней правоотношений. Правильно ориентируется и применяет положения законодательства и иных нормативных правовых актов, регулирующих указанные виды отношений. Все задачи решены правильно, ответы аргументированы.

Хорошо: По итогам решения практических задач ориентируется и применяет положения законодательных и иных нормативных правовых актов, регулирующих интеллектуальную собственность. Ответил на задачи в целом правильно, но не полно. Ответы даны в соответствии с действующим законодательством и аргументированы, но имеются отдельные неточности в ответах.

Удовлетворительно: Правильно решены более половины задач, однако ответы на некоторые из них не точны и не в полной мере отражают суть проблемы. Студент не имеет достаточных знаний по вопросам раздела курса. Не достаточно усвоил основные понятия и термины права интеллектуальной собственности, а также с трудом определяет применение соответствующих нормативных правовых актов, регулирующих указанные в задачах вопросы.

Неудовлетворительно: Практические задачи выполнил недостаточно полно или не качественно, не смог определить суть вопроса, а также не определил правильное направление по решению указанной в задании проблемы. Не смог найти соответствующий нормативный правовой акт, регулирующих указанный вид правоотношений. Более половины задач решены неправильно.

Тестирование

Время выполнения 10 мин.

Количество вопросов 10.

Время на тест – 1 минута

Количество попыток / самопроверка – 1/допускается

Форма работы – самостоятельная, индивидуальная.

ВАРИАНТ № 1

1. Коммерческие организации –это организации:

- а) созданные в целях отправления культовых обрядов;
- б) не имеющие в качестве основной цели своей деятельности извлечение прибыли;
- в) преследующие извлечение прибыли в качестве основной цели своей деятельности;
- г) созданные в целях проведения благотворительной деятельности.

2. Учредители юридического лица:

- а) Имеют вещные права на его имущество;
- б) В зависимости от вида юридического лица имеют вещные права на его имущество, либо обязательственные права, либо не имеют никаких прав;
- в) Имеют обязательственные права на его имущество;
- г) Не имеют никаких прав на его имущество.

3. По обязательствам юридического лица отвечает:

- а) Его учредители (участники) ;
- б) Органы юридического лица;
- в) Само юридическое лицо, а в случаях, предусмотренных в ГК РФ или в учредительных документах, и иные лица;
- г) Само юридическое лицо.

4. Участники хозяйственного партнерства по обязательствам партнерства:

- а) несут субсидиарную ответственность;
- б) не несут ответственности;
- в) солидарно несут субсидиарную ответственность;
- г) несут солидарную ответственность.

5. Классификация юридических лиц подразумевает, что Юридические Лица не могут быть:

- а) Коммерческими;
- б) Некоммерческими;
- в) Государственными;

г) Иностранными.

6. Некоммерческие организации – это организации:

- а) не имеющие в качестве основной цели своей деятельности извлечение прибыли и не распределяющие прибыль между ее участниками;
- б) участники, которых постоянно занимаются предпринимательской деятельностью;
- в) имеющие в качестве основной цели своей деятельности извлечение прибыли;
- г) имеющие в качестве основной цели своей деятельности извлечение прибыли, но не распределяющие прибыль между ее участниками.

7. Филиал юридического лица – это:

- а) особый вид юридического лица;
- б) обособленное подразделение юридического лица, расположенное вне места его нахождения и осуществляющее все его функции или их часть;
- в) орган юридического лица, действиями которого юридическое лицо приобретает гражданские права и принимает на себя обязанности;
- г) обособленное подразделение юридического лица, расположенное вне места его нахождения, которое представляет интересы юридического лица и осуществляет их защиту.

8. Укажите неверный признак юридического лица

- а) Может нести обязанности, быть истцом и ответчиком в суде;
- б) Может от своего имени приобретать и осуществлять имущественные и личные неимущественные права;
- в) Обладает правом собирать налоги;
- г) Обособленное имущество.

9. Государственную регистрацию юридических лиц осуществляет:

- а) Учреждение юстиции;
- б) Органы местного самоуправления;
- в) Суд;
- г) Налоговые органы.

10. Некоммерческие организации создаются в формах:

- а) Исчерпывающим образом описанных в ГК РФ;
- б) Описанных в ГК РФ, других законах и иных правовых актах;
- в) Предусмотренных в законах не противоречащих общим началам и смыслу гражданского законодательства;
- г) Описанных в ГК РФ и других законах

ВАРИАНТ № 2

Время выполнения 10 мин.

Количество вопросов 10.

Время на тест – 1 минута

Форма работы – самостоятельная, индивидуальная

Количество попыток / самопроверка – 1/допускается

Тест № 1

1. Юридическое лицо - это:

- а) лицо с высшим юридическим образованием;
- б) организация, обладающая указанными в законе признаками;
- в) наименование организации;
- г) юрисконсульт организации.

2. Участник в полном товариществе вправе выйти из него:

- а) уведомив товарищество за 6 месяцев до выбытия;
- б) без уведомления;
- в) уведомив товарищество за месяц до выбытия;
- г) по окончании финансового года.

3. Гражданин вправе заниматься предпринимательской деятельностью с момента:

- а) Получения лицензии;
- б) Государственной регистрации;
- в) Открытия счета;
- г) Заключения предпринимательского договора.

4. Число членов производственного кооператива:

- а) не должно быть более 100;
- б) не должно быть менее 10;
- в) не должно быть менее 5;
- г) количество не ограничено.

5. Юридическое лицо считается ликвидированным и его деятельность полностью прекращена после:

- а) отзыва лицензии;
- б) вступления в законную силу решения суда;
- в) закрытия расчетных счетов предприятия;
- г) внесения об этом записи в единый государственный реестр юридических лиц.

6. Правосубъектность юридического лица прекращается:

- а) с момента объявления о банкротстве;
- б) с момента исключения из единого государственного реестра юридических лиц;
- в) с выходом хотя бы одного лица из состава учредителей
- г) с выходом хотя нескольких лиц из состава учредителей

7. Прекращение юридического лица, не предусматривающего правопреемства происходит в случае:

- а) слияния;
- б) преобразования;
- в) ликвидации;
- г) разделения.

8. Правоспособность юридического лица возникает:

- а) С момента утверждения учредителями устава юридического лица;
- б) С момента полной оплаты учредителями уставного капитала юридического лица;

- в) С момента его государственной регистрации уполномоченным органом исполнительной власти;
- г) С момента получения лицензии.

9. Участники хозяйственных обществ:

- а) Обладают правом собственности в отношении имущества общества;.
- б) Обладают обязательственными правами в отношении общества;
- в) Обладают вещными правами в отношении общества;
- г) Не имеют имущественных прав в отношении общества.

10. Специальная правоспособность юридического лица - это

- а) Способность юридического лица совершать только те действия, перечень которых дается в учредительных документах;
- б) Это способность юридического лица иметь гражданские права, соответствующие целям деятельности, предусмотренным в его учредительных документах, и нести связанные с этой деятельностью обязанности;
- в) Это способность юридического лица заниматься деятельностью на основании специального разрешения - лицензии;
- г) Это состояние правоспособности юридического лица в случае ее ограничения в учредительных документах.

Критерии оценки уровня сформированности компетенций при выполнении тестов:

Оценка	Показатели*
Отлично	85-100%
Хорошо	65-84%
Удовлетворительно	51-64%
Неудовлетворительно	менее 50%

* - % выполненных заданий от общего количества заданий в тесте. Показатели зависят от уровня сложности тестовых заданий.